



Iksz.: 92-82/2023

Tárgy: SZMSZ módosítás

Polgármesteri Hivatal
Czeplédi Gyula Polgármester Úr

Hajdúszoboszló
Hősök tere 1.

Tisztelt Czeplédi Gyula Polgármester Úr!

A Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzata módosítása aktuális lett a törvényi változások és jogi státuszunk miatt, hiszen már nem közalkalmazottak, hanem köznevelési foglalkoztatottak, köznevelési dolgozók jogállásban végezzük munkánkat.

SZMSZ célja, hogy meghatározza a Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda, mint köznevelési intézmény szervezeti felépítését, az intézményi működés belső rendjét, a belső és külső kapcsolatokra vonatkozó megállapításokat, és mindazon rendelkezéseket, amelyeket jogszabály nem utal más hatáskörbe.

Változások az SZMSZ-ben:

Nem csak tartalmában de szerkezetében is egy átláthatóbb, fő fejezetenként összetartozó elemekkel megszerkesztett szabályzat kialakítására, módosítására törekedtünk, hogy működésünk minden szegmense jól értelmezhető legyen:

- Az **alapadatokat** széttagoltuk, átláthatóbbá tettük, pontosítottuk.
- Az SZMSZ **feladatkört** kibővítettük egy új szerkezeti egységben.
- A **vezetés fő rész**t tartalmilag kibontottuk: „Az intézmény vezetése” „Az igazgatói közösség” részbe bekerült az „Igazgató helyettesek különleges felelősségei és további felelősségeik”, feladataik és egyéni megbízásai, melyeket aktualizálni kellett személyi változás miatt is, és a hatékony koordinálás érdekében. Ide szerkesztettük a „A vezetők helyettesítése”, „Az igazgató vagy igazgató-helyettesek akadályoztatása esetén a helyettesítés rendje”, „A vezetőknek a nevelési-oktatási intézményben való benntartózkodásának rendje”, „A képviselő szabályai”, „Az igazgató vagy az igazgató helyettes akadályoztatása esetén a helyettesítés rendje” részt, vagyis igyekeztünk minden, vezetéssel, vezetői feladatokkal, felelőségekkel kapcsolatos tartalmat megint csak egy témakörbe összevonni és kibővíteni a működésünknek megfelelően. Mint vezetést, koordinálást segítő folyamat, ide került az „Óvodatitkárok feladata, jogköre” rész is.
- Ezt követően jelenítettük meg a **dokumentum listát**: „Az intézmény belső szakmai és tanügyi dokumentumainak használata” fejezetet.



- **Az intézmény közösségei** fejezetben jelenítjük meg jól értelmezhetően és átláthatóan: „Az intézményi dokumentumok nyilvánosságával kapcsolatos rendelkezések” majd „A belső kapcsolattartás rendje” „Az együttműködés elvei” fejezetek ezután a „Belső ellenőrzés rendje” részeket. Nem aprózni akartuk, hanem egy folyamatot biztosító egységként feltüntetni, összefüggéseket megláttatni.
- Törvényi kötelezettségünk hogy **egészségvédelmi programot** dolgozzunk ki. Ez a fejezet is szerepel az új SZMSZ-ben.
- **Működési rendünkben** nincs jelentőségteljes változás. A gyermekekre és a dolgozókra vonatkozó részek kerültek részletesebb kidolgozásra.
- Alaposabban kitértünk a **gyermekvédelemre**, feladatainkra, pedagógusaink felelősségére.
- A **tartalmi munkában** meghatároztuk az ünnepeket, ünnepi készülődések körét. Belefoglaltuk a vízhez szoktatás és a sószoza kivitelezését.
- A **munkavégzéssel kapcsolatos** törvényi változásoknak megfelelően alakítottuk ki a tartalmat.
- Egyéb működési feltételekben is pontosítottunk, területeket, feladatköröket, feladatokat a jelenlegi törvényes működésünk ismeretében.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 25. § (1) bekezdése szerint a köznevelési intézmény működésére, belső és külső kapcsolataira vonatkozó rendelkezéseket a szervezeti és működési szabályzat (a továbbiakban: SZMSZ) határozza meg. Az SZMSZ-t az igazgató a nevelőtestület bevonásával készíti el és az intézmény honlapján közzéteszi. Az SZMSZ-t a fenntartó hagyja jóvá.

Tisztelettel kérem Szervezeti és Működési Szabályzatunk jóváhagyását.

Együttműködését köszönöm!

Hajdúszoboszló 2024.12. 03.

